

# نشرة الوكالة









أول متحر لأصغر على افتتح سنة ١٩٢٤م في البحرين، سع محموعية يستبطة مين منتحيات مستحضرات التحمييل مصنوعية مين الفواكية الطبيعيية و الخلاصيات النباتية. على مندى القود الثمانية التالية، نمى العمل، واصبحت الشيركة قيادرة على فتح متاحر في محمعات رئيسية حديدة في البلاد. عطور ، «عطور زيتية»، مستحضرات تحميل، هدايا و اكسسوارات أضيفت استحابة الى طلب قاعدة العملاء الثربة المتزائدة. أصغير على لديه اكثير مين ١٠٠ منفخ في مملكة البحريــن، المملكـة العربيــة السـعودية، الامــار ات العربيــة المتحدة، سلطنة عمان، قطر وباكستان مع شبكة توزيع فعالة في اكثر مين ٤٠ بلدة في العالم. المحموعة الشياملة لحجيما المات السنوية تتجاوز ١٠٠ مليون دولار امريكي. رؤية مؤسيس الشركة للنمو الدولي كانت نقل أصغر على مين عمل مملوك للعائلية الى ادارة تشغل الشركة.

أصغير على تخطيط استر اتبحنا للنميو على الصعبيد الدولي ودول محليس التعاون على مدى السنوات القليلية القادمية.

أصغر على تخدم الزبائين متعددي الثقافات ذوي الدخل المتوسط والعالى. الحجـم النموذجي لمتجـر أصغـر على هـو بيـن ٣٠ متـر مربع الى ۱۸۰ متر مربع.

#### ملف المالك صاحب الوكالة ملف المالك

على الرغيم مين انيه قيد بكيون هنياك عبدد مين ملفيات صاحب الوكالـة القابلـة للتطبيـق، تؤمـن ادارة اصغـر على بانـه يجـب عليهــا المحاولـة لجـذب اصحـاب الوكالـة الذيـن يحققـون المعاييـر التاليـة:

- العمل الحاد مع الرغبة بالنحاح.
- مهارات الناس الجيدة، بما في ذلك مهارات العمل، الادارة و خدمة العملاء.
  - معابير شخصية عالية: ممتازة، صادقة و نزيهة.
- إلى حد ما النفور من الخطر للذين يرغبون في شراء مفهوم مثبت.
  - القدرة على العمل مع النظام.
    - الاستقرار والنضج.
    - الدعم المالي الحيد.
    - نسب مستقرة للشركة.
  - يستطيع يسهولة الحصول على مواقع مناسبة في البلدان الذين ىشتغلون فىھا.
    - لديه روح المبادرة والشغف للحودة.
    - ان يكون جزء من محموعة عمل ذو سمعة طبية.



ا عمان ا قطر ا السعودية الامارات باكستان البحرين

> شر كة أصغر على ذ.م.م ص. ب: ١٠٤ المنامة مملكة البحرين تلىفون:٧٧٥٥١٧١-٩٧٣ فاكس: ۱۷۲۱۰۱۹۹-۳۷۳-۹۷۳-تواصل مع: قيسم الوكالة



















#### خدمات الوكالة

#### قائمة خدمات صاحب الوكالة

لقد طورنا سلسلة من الخدمات لنضمن عمليات و ادارة سلســـة لوكالــة أصغــر علـى التــى تتضمـــن:

- رخصة حصرية لاستخدام علامات أصغر على التجارية والزى التجارى في منطقة الوكالة.
- رخصة حصرية لاستخدام انظمة أصغر على التسويقية والتشغيلية.
  - المساعدة في اختيار الموقع.
    - مواصفات البناء.
  - المساعدة في بناء وحدة الوكالة.
  - توريد المعدات والمفروشات الى وحدة الوكالة (اذا كان متطلبا على
    - المساعدة في مرحلة ما قبل التشغيل.
      - التدريب لموظفي صاحب الوكالة.
    - الاعداد لحملة التسويق لاصدار وحدة الوكالة في منطقته.
      - دعم و مستمرة.
    - لافتات و عناصر العلامة التجارية الاخرى لزخرفة وحدة الوكالة.
      - كتبيات التشغيل والادارة.

#### يرنامج تدريب الوكالة

توفير التدريب من قبل صاحب الوكالـة مـن مؤسسات معروفـة و توفير تدريب عملاء ذو صلة للموظفيين حيث بكون ضروريا. مانح الوكالـة قـد يوفـر ايضـا تدريـب للموظفيـن وسيقدم الدعـم في أشـكال كلا مـن المشـورة و التوصيـات فـي توظيـف الموظفيـن الجـدد و حيــن

#### مدة اتفاقية الوكالة

الفتـرة الاوليـة لاتفاقــة الوكالـة هـي سـنتين مـن تاريـخ توقيـع اتفاقيــة الوكالــة. تتحــدد الوكالــة لمــدة خمــس ســنوات اضافيــة بــدون تكلفة التحديد مين رسوم الوكالية الاوليية، بشيرط انيه قيد امتثيل صاحب الوكالـة مع احـكام اتفاقبـة الوكالـة.

#### معيار المخزون

امـن معيـار المخـزون مقابـل قيمـة المخـزون تصـدر لصاحـب الوكالـة كقاعـدة مخـزون في سعر معيـار البيـغ بالتجزئـة يحتـاج ان يدفـغ من قبل صاحب الوكالة إلى مانح الوكالة. أمن معبار المخزون قابلة للاعادة المالية بشكل كامل وسيتم اعادة المال في نهاية المدة اذا توقفت الوكالـة. إن مانـح الوكالـة سـيعوض صاحـب الوكالـة بنسـبة مئوية متفق عليها من قيمة معيار المخزون من حيث الإنفاق التي جعلت لغرض تحديد المحل.

#### التوسئ

لغرض التوسع، يمكن لصاحب الوكالـة اختيـار نمـوذج وكالـة اخـر مـن الوكالـة متعـددة الوحـدة او المطـورة، الوكالـة الرئيسـية، ممثـل المنطقة، تحويل الوكالـة الى وكالـة رجعيـة لتوسعة الشبكة.

#### رسوم فتح المحل

رســوم فتــح المحــل تســاوي ...ه/– دولار امريكـي لــكل فــرع ليتحملها صاحب الوكالة. لا يجوز استرداد الرسوم في حالة انتهاء او انهاء عقد اتفاقية الوكالـة لأي سبب مـن الأسباب.

#### رسوم الاعلان و التسويق

سوف ينفق صاحب الوكالـة مـا قـد يصـل الـي ٣٪ مـن اجمالـي مبيعــات البضاعــة لمــدة شــهر فـي فــرع الوكالــة الواحــدة للاســتخدام كتجربة اوبدلا عن ذلك سيوفر مانح الوكالة لصاحب الوكالة قطعة واحدة كحبد اقصى ليكل غيرض مجانيا كتجريية ليكل اربية وعشيريين قطعـة لمثـل الغـرض المشـترى مـن قبـل مانـح الوكالـة. عـلاوة على ذلك يتوقع من صاحب الوكالـة انفـاق مـا قـد يصـل الى ٢٪ مـن اجمالى عائدات المبيعـات كعـلاوة رجـل المبيعـات على اسـاس شـهري. تخصيص يصل الى ٢٪ مـن اجمالي ايراداته للتسويق الخارجي ايضا يتـم مـن قبـل صاحـب الوكالـة.

### خطة الطابق



### عدد أعضاء الفريق

- ا مسؤول محل
- ۲–۵ موظفی المبیعات







## Summary

| Country Of Origin                       | Kingdom Of Bahrain  |  |
|---|---|--|
| Date Established                        | 1924  |  |
| Type Of Franchise                       | <ul><li>Multi-Unit</li><li>Developer Franchise</li><li>Master Franchise</li><li>Single unit</li></ul>   |  |
| Store Opening Fee                       | 5000 \$ per outlet.   |  |
| Stock Standard Security                 | It will be based on the investment grid and it is fully refundable and will be refunded at the end of the term.   |  |
| Term of Franchise Agreement             | 2 Years   |  |
| Franchise Fee Consists of the Following | <ul> <li>Training sessions for the staff coupled with advice and recommendations on the hiring of new staff as and when needed.</li> <li>On-going Support.</li> <li>Franchise Right to use Asgharali brand name and trademark.</li> <li>Layout Design.</li> <li>Up to 50% of the cost of hardware equipment such as POS machine, receipt printers, initial setup items like acrylic VM holders, weighting machines, thermal footfall monitors, CCTV Camera etc will be borne.</li> <li>Up to 50% of the cost of software for POS, thermal foot-fall and CCTV and license charges for POS annually, support fees and other analysis services charges will be borne.</li> </ul> |  |
| Marketing Fees                          | 3% from monthly revenue   |  |
| Area Size                               | Between 30 s.q.m. to 180 s.q.m.   |  |
| Store Refurbishment                     | A rebate equivalent 20% to 30% of the initial stock standard value will be reimbursed back  |  |
| ERP Software                            | Microsoft<br>Dynamics 365   |  |

### الملخص

| مملكة البحرين   | بلد المنشأ                 |
|---|----------------------------|
| 19ГЕ  | تاريخ التأسيس              |
| • وحدة متعددة<br>• مطور الامتياز<br>• الامتياز الرئيسي<br>• وحدة مفردة  | نوع الامتياز               |
| ه \$ لكل منفد   | رسوم فتح المحل             |
| سوف يستند على شبكة الاستثمار وأنه قابل للاسترداد<br>بشكل كامل وسوف يكون رده في نهاية المدة.   | أمن السهم القياسي          |
| ۲سنتین  | مدة اتفاقية الامتياز       |
| حورات تدريبية للموظفيين إلى جانب المشورة والتوصياتبشأن توظيف موظفيين جدوعندالحاجة.     حق الامتياز لاستخدام اسم ماركة أصغر علي والعلامات التجارية.     التصميمات التخطيطية.     سوف تتحمل ما يصل إلى ٥٪ من تكلفة الأجهزة والمعداد الأولي مثل أصحاب WM الاكريليك، آلات وعناصر الإعداد الأولي مثل أصحاب WM الاكريليك، آلات الوزن، ومرصد الإقبال الحراري، كاميرات المراقبة النقط البيع، مرصد الإقبال الحراري، كاميرات المراقبة المناصلة ولاسوم الترخيص لنقاط البيع، سنويا، رسوم الدعم و رسوم أخرى للخدمات التحليلية. | رسوم امتياز تتكون من الآتي |
| ٣٪ من العائدات الشهرية  | رسوم التسويق               |
| بین ۳۰ متر مربع الی ۱۸۰ متر مربع  | حجم المساحة                |
| سوف تسدد خصم ما يعادل ٢٠٪ إلى ٣٠٪ من قيمة<br>الأسهم القياسية الأولية  | تجديد المحل                |
| Microsoft<br>Dynamics 365   | البرمجيات                  |



# صغرعلی المجاری المجاری





We have developed a series of services to ensure a smooth management and operation of the Asgharali franchise which include:

- Exclusive license to use the Asgharali trade marks and trade dress in the franchised territory.
- Exclusive license to the use of the Asgharali marketing and operational systems.
- Assistance in the location selection.
- Construction specifications.
- Assistance in the construction of the franchised unit.
- Supply of equipment and furniture for the franchised unit (if required & depending on locations).
- Assistance in the pre-operational stage.
- Training for the franchisee's staff.
- Preparation of the marketing campaign to launch the franchised unit in its territory.
- Ongoing support & assistance.
- Signage and other branding elements for the decoration of the franchised unit.
- Operation and Management Manuals.

Franchise Training Program

Training to be provided by the Franchisee from recognized organizations and relevant custom training to be provided to employees where necessary. The Franchisor would also provide training to employees and will provide support in forms of both advice and recommendations in the hiring of new staff as and when needed.

Franchise Agreement Duration

The initial term of the Franchise Agreement is two years from the date the Franchise Agreement is signed. The franchise is renewable for a further period of five years with no renewal cost from the initial franchise fee, provided that the Franchisee has complied with the provisions of the Franchise Agreement.

#### Stock Standard

A stock standard security against the stock value issued to Franchisee as a base stock at standard retail price needs to be paid by the Franchisee to the Franchisor. The stock standard security is fully refundable and will be refunded at the end of the term if the franchise is discontinued. The Franchisor would reimburse the Franchise

chisee at an agreed percentage of the stock standard value in terms of expenditure made for the purpose of renovation of the shop.

#### Expansion

For the purpose of expansion, the Franchisee can select another franchise model from Multi-Unit or Developer Franchise, Master Franchise, Area Representative, Conversion Franchise to Retro Franchise to expand the network.

Store Opening Fee

A store opening fee equivalent to USD 5000/- per outlet is to be borne by the Franchisee. This fee shall not be refunded in the event of expiry or termination of the Franchise Agreement for any reason whatsoever.

#### Advertising & Marketing Fee

The Franchisee will spend upto 3% of the total sale of merchandise for a month at a single franchise outlet for usage as testers or alternatively the Franchisor will provide the Franchisee with a maximum of one piece per item free of charge as a tester for every twenty four pieces of such item purchased by the Franchisor. Further the Franchisee is expected to spend upto 2% of total sales proceeds as salesman commission on a monthly basis. Allocation of upto 2% of its total revenue for outdoor marketing is also to be done by the Franchisee.

#### Floor Plan



#### No. of Team Members

- 1 Shop Incharge
- 2 to 4 Sales Staff















Saudi Arabia | Qatar | Oman Bahrain UAE | Pakistan

> Asahar Ali Co. W.L.L. P.O. Box 104, Manama, Kingdom of Bahrain Tel: +973-17215577

Fax: +973 - 17215199 Contact: Franchise Department

Email: franchise@asaharali.com











#### Concept Brief

The first Asgharali shop opened in 1924 in Bahrain, selling a simple range of cosmetic products made from natural fruit and floral essences. Over the course of the next eight decades, the business grew, and the company has been able to open up stores in the country's major new malls. Perfumes, 'oil perfumes', cosmetics, gifts and accessories were added in response to demand from an increasingly affluent customer base. Asgharali has 100+ outlets in the Kingdom of Bahrain, KSA, UAE, Oman, Qatar and Pakistan with a distribution network active in more than 40 countries in the world. Overall group annual sales turnover exceeds USD 100 Million. The Company Founder Mr. Asghar Ali's vision for international growth was to move Asgharali from a family owned business to a management run corporation.

Asgharali is strategizing to grow across the GCC and internationally over the next few years.

Asgharali serves multicultural middle to high-end income customers. The size of a typical Asgharali store is between 30 sq.m. to 180 sq.m.

#### Franchisee Owner Profile Owner Profile

Although there may be a number of viable franchisee profiles, Asgharali Management believes that it should try to attract franchisees that meet the following criteria:

- Hard-working with a desire to succeed.
- Good people skills, including business, management and customer service skills.
- High personal standards: excellence, honesty and integrity.
- Somewhat risk-averse who desire to purchase a proven concept.
- Ability to work within a system.
- Stability and maturity.
- Good financial backing.
- Stable corporate lineage.
- Can easily get suitable locations in the countries in which they operate.
- Has an entrepreneurial spirit and a passion for quality.
- Is part of a reputed business group.





## Franchise Brochure

